

TRANSURB S.A.

Str. Decebal, nr. 3, VASLUI

Nr. Înregistrare R. C. J37/119/1999

Cod fiscal: RO 11711424

Tel./Fax: 0235314831

E-mail: transurb@yahoo.com , web: www.transurb.ro

Nr. 185 din 14.06.2019



ANUNT

Transurb S.A. Vaslui cu sediul în str. Decebal, nr. 3, Vaslui, organizează concurs în data de **08.07.2019** - proba scrisă, pentru ocuparea unor posturi contractuale vacante, după cum urmează:

➤ Auditor Intern cu norma partiala de 2 ore/zi - 1 post

Concursul se organizează astfel: în data de 08.07.2019, ora 10:00 - proba scrisă și în data de 10.07.2019, ora 10:00 - interviul.

Dosarele de înscriere la concurs se pot depune până la data de 05.07.2019, ora 12:⁰⁰ la sediul Transurb S.A. Vaslui.

Condițiile de participare la concurs, bibliografia și documentele necesare completării dosarului le găsiți pe site-ul www.transurb.ro. și la Biroul de Resurse Umane din cadrul societății.

Relații suplimentare se pot obține la telefon: 0235314831.

CONDUCEREA

Dosarul de concurs va conține în mod obligatoriu:

1. Cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului societății organizatoare;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de societate;
4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
6. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate; Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
7. Curriculum vitae.
8. Recomandare de la ultimul loc de munca;

Actele mai sus menționate vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Termenul de depunere al dosarului de înscriere: 05.07.2019 ora 12:⁰⁰;

Data afișării rezultatelor selecției dosarelor de înscriere: 05.07.2019 între orele 12:⁰⁰ și

15:⁰⁰

Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

a) selecția dosarelor;

b) proba scrisă;

c) interviul.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

În termen de o zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează în termen de o zi lucrătoare de la data expirării termenului de selecție.

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

Interviul se susține în termen de două zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise. Data și ora susținerii interviului se afișează odată cu rezultatele la proba scrisă.

Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 60 de puncte.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „admis” sau „respins” în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, după caz, candidații nemulțumiți pot depune contestații în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul societății, imediat după soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale se afișează în termen de cel mult o zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor la interviu.

CONDIȚII DE PARTICIPARE LA CONCURS

Persoanele care solicită înscrierea la concurs trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții generale și specifice:

Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are starea de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat/a definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice pentru posturile vacante:

➤ Auditor Intern:

- sa detina atestat de auditor public intern;
- audit intern: activitatea de audit; cerințele legislative și standardele de audit; conduita profesională și independentă;
- managementul financiar: analiza financiară; economia afacerilor, economia generală și financiară; matematica și statistica; analiza și gestionarea riscurilor
- management organizațional, control intern și guvernantă;
- contabilitatea financiară: principiile și teoria generală a contabilității; cerințele legislative privind întocmirea rapoartelor anuale/situațiilor financiare anuale și a rapoartelor anuale consolidate/situațiilor financiare anuale consolidate, privind standardele de contabilitate;
- contabilitatea de gestiune: gestionarea riscurilor și controlul intern; principiile de bază ale gestionării financiare a entităților;
- gestiunea tehnologiilor informaționale și a sistemelor computerizate.
- capacitatea sporită de concentrare, de analiză și sinteză, capacitatea de a lua decizii și de a-și asuma responsabilitatea, capacitatea de argumentare, abilități bune de comunicare cu colegii și cu celelalte departamente, orientarea spre rezultat, multitasking, capacitatea de lucru în echipă, adaptabilitate, flexibilitate, atenție sporită pentru detalii, rezistență la stres, capacități bune de organizare și prioritizare a sarcinilor, implicare și spirit de inițiativă.

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a postului de Auditor Intern

- Legea nr. 672/19.12.2002 republicata privind auditul public intern, cu modificarile si completarile ulterioare;

HG nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activitatii de audit public intern;

OMFP nr. 252/03.02.2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etica a auditorului intern;

Legea nr. 82/24.12.1991 – Legea contabilitatii – republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
Ordonanta Guvernului nr. 119/31.08.1999 – republicata, privind controlul intern/managerial si controlul financiar preventiv, cu modificarile si completarile ulterioare;

Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/ 20 aprilie 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Legea nr. 500/11.07.2002 a Finantelor Publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicat;